



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 464 del 12/04/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 405 del 12/04/2022

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi del comma 4, art. 110, del D.lgs. 267/2000 ( TUEL), dott. Salvo Puccio

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

### PREMESSO

CHE, con Decreto Sindacale n. 310 del 30/12/2020, è stato attribuito al Dott. Salvo Puccio, a seguito di procedura selettiva, l’incarico a tempo pieno e determinato di “Dirigente Tecnico”, ai sensi dell’art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presso l’Area Tecnica di questa Città Metropolitana.

CHE in data 27/01/2021 è stato stipulato contratto individuale di lavoro (reg. al n. 200 della rubrica), con il quale la Città Metropolitana di Messina ha assunto a far data dal 01/02/2021, il Dott. Salvo Puccio, a tempo pieno e determinato, con la qualifica di “Dirigente Tecnico”;

PRESO ATTO che, con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 2. del 01/04/2022, pubblicata l’8/04/2022, è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l’Esercizio Finanziario 2020, dal quale si evince che l’Ente è strutturalmente deficitario ai sensi dell’art. 242 del D.Lgs 267/2000 (TUEL);

PRESO ATTO che il comma 4, dell’art.110, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che “*il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l’Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria*”;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 310 del 30/12/2020 che precisa che “*il contratto è risolto di diritto nel caso in cui la Città Metropolitana di Messina dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria,...*”;

RITENUTO, pertanto, che si rende necessario prendere atto della risoluzione di diritto del contratto di lavoro tra la Città Metropolitana di Messina e il dott. Salvo Puccio secondo quanto disposto dal comma 4, dell'art.110, del D.Lgs. n. 267/2000( TUEL) e procedere agli adempimenti ad essa connessi e consequenziali;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTA la L.R. n. 15/2015;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011

### **PROPONE**

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO che, con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n 2 del 01/04/2022, pubblicata l'8/04/2022, è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'Esercizio Finanziario 2020, dal quale si evince che l'Ente è strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000 (TUEL);

PRENDERE ATTO che il comma 4, dell'art.110, del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che *“il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria”*;

PRENDERE ATTO DELLA RISOLUZIONE di diritto, del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulato in data 27/01/2021 (reg. al n. 200 della rubrica), tra il Dott. Salvo Puccio, con la qualifica di “Dirigente Tecnico”, ai sensi del comma 1, art. 110, del D.Lgs. n. 267/2000 e la Città Metropolitana di Messina, stante la situazione di deficitarietà strutturale dell'Ente, art. 242 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), giusta Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n.2 del 01/04/2022;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

## **LA DIRIGENTE**

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di dovere fare proprio il contenuto formale e sostanziale della superiore proposta;

## **DETERMINA**

PRENDERE ATTO che, con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 2 del 01/04/2022, pubblicata l'8/04/2022, è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'Esercizio Finanziario 2020, dal quale si evince che l'Ente è strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000 (TUEL);

PRENDERE ATTO che il comma 4, dell'art.110, del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che *“il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria”*;

PRENDERE ATTO DELLA RISOLUZIONE di diritto, del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulato in data 27/01/2021 (reg. al n. 200 della rubrica), tra il Dott. Salvo Puccio, con la qualifica di “Dirigente Tecnico”, ai sensi del comma 1, art. 110, del D.Lgs. n. 267/2000 e la Città Metropolitana di Messina, stante la situazione di deficitarietà strutturale dell'Ente, art. 242 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), giusta Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 2 del 01/04/2022;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale All' Ufficio “Albo Pretorio” per la pubblicazione e per gli effetti dell'efficacia ed esecutività dell'atto;

Al Dott. Salvo Puccio, ai sensi dell'art. 21 bis della legge n. 241/90.

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari” - Servizio “Gestione Economica del Personale” per gli adempimenti di competenza;

LA DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all’Ente.

Li

LA DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)